

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI DOCENTI/ESPERTI ESTERNI PER ATTIVITA' DI DOCENZA NEI PERCORSI FORMATIVI APPROVATI NELL'AMBITO DELL'AVVISO N. 20/2011 - TERZA ANNUALITA'

"PERCORSI FORMATIVI PER IL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' E DELL'ADATTABILITA' DELLA FORZA LAVORO SICILIANA"
"PIANO STRAORDINARIO PER IL LAVORO IN SICILIA: OPPORTUNITA' GIOVANIPRIORITA' 3: FORMAZIONE GIOVANI"

Terza annualita'

ID PROG. 1999 - FORGIO SVILUPPO CT - Titolo: "FORMARE PER CRESCERE NELLO SVILUPPO"

CIP: 2012SIXXPAC00/10001/PG/5003/FG/III-614 - CUP: G79J15000000001

D.D.G. 3348 DEL 11/06/2015

CEOFOR Centro per l'Orientamento e la Formazione (consorzio STREC SOC Cons a.r.l.), in attuazione del programma formativo per il conseguimento delle qualifiche approvate nell'ambito dell'AVVISO N. 20/2011 - terza annualita', *"Percorsi Formativi per il rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana periodo 2012-2014"*,

VISTI

- l'Avviso Pubblico N. 20 DEL 12 AGOSTO 2011 - Avviso per la Presentazione percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità della forza lavoro siciliana periodo 2012/2014;
- il "Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo della Regione Siciliana FSE 2007/2013" versione 4 del 17/06/2011 e s.m.i.;
- il "Vademecum per l'attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard (UCS)" del 29/05/2012 (D.D.G. n. 2003);
- la direttiva n°44808 del 30/05/2014 con la quale l'Amministrazione inviava gli Enti a produrre manifestazione d'interesse per la riedizione dei corsi dell'Avviso20/11 terza annualita';
- l'accordo del 5/08/2014 tra le parti sociali sulle modalità di avvio della terza annualita' dell'Avviso 20/11;
- La deliberazione della Giunta regionale n°223 del 6/08/2014 relativa all'approvazione del Piano Straordinario Opportunità Giovani;
- La deliberazione della Giunta Regionale n°258 del 22/09/2014 relativa all'approvazione del SIGECO del Piano straordinario Opportunità Giovani;
- il DDG n°5157 del 6/11/2014 relativo al l'adozione del valore rimodulato dell'unità di costo standard da utilizzare per i finanziamenti dell'annualità formativa 2014/2015;
- le direttive n. 76434 del 08/10/2014 n. 84904 del 7 novembre 2014, emanate dal Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione professionale della Regione Sicilia;
- il DDG 6494 del 13/11/2014 emanazione di provvedimenti in merito alla tempistica e alle modalità di attuazione dei percorsi formativi oggetto di riedizione;
- il DDG n°3348 del 11/06/2015 di finanziamento del progetto sopraccitato,

EMANA

il presente bando per l'individuazione di formatori esterni con specifica esperienza didattica e professionale, per le attività di docenza nei corsi relativi al progetto dal titolo **"FORMARE PER CRESCERE NELLO SVILUPPO"** ID PROG. 1999 - FORGIO SVILUPPO CT .



Prot N° 209 DEL 19-10-2015

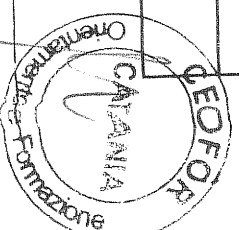
CEOFOR

SEDE DEL CORSO: CATANIA
TITOLO DEL CORSO: MEDIATORE CULTURALE - ID: 3160

Modulo	Ore	Esperto/docente Competenze richieste	Esperienza professionale richiesta	Esperienza didattica richiesta
Psicopedagogia della mediazione	46	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
Tecniche di mediazione culturale	46	n.1 esperto con nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
Progettazione di interventi per l'integrazione	40	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
Elementi di antropologia delle popolazioni	46	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni

SEDE DEL CORSO: CATANIA
TITOLO DEL CORSO CONSULENTE TECNICO PER LA GESTIONE INTEGRATA E LO SMALTIMENTO
DEI RIFIUTI
- ID 3170

Modulo	Ore	Esperto/docente Competenze richieste	Esperienza professionale richiesta	Esperienza didattica richiesta
Rifiuti: caratteristiche, Riciclo, raccolta, Tecniche di reimpiego e riutilizzo del rifiuto - gestione delle discariche - audit aziendale	15 24 12	n.1 esperto nel settore n.1 esperto con nel settore n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni Minimo 10 anni Minimo 10 anni	Minimo 10 anni Minimo 10 anni Minimo 10 anni
S.I.S.T.R.I.	42	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni



CEOFOR

La Comunicazione Ambientale: Tecnologie a supporto della comunicazione	10	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
S.I.T.	60	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
EMAS	40	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
VIA	40	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
VAS	40	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni
VINCA	40	n.1 esperto nel settore	Minimo 10 anni	Minimo 10 anni

Modalità di candidatura

I soggetti interessati dovranno presentare DOMANDA DI CANDIDATURA, secondo il modello allegato (ALL. A) redatta in carta semplice debitamente firmata e datata e dovrà essere corredata da CURRICULUM VITAE IN FORMATO EUROPASS, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.lgs. 30.6.2003 n.196, TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE TTOLI (All. B) compilata e firmata, fotocopia di un documento di riconoscimento valido e codice fiscale ed eventuali altri titoli ed attestazioni, presso: **CEOFOR via Villafranca n°20 Catania.**

La domanda di candidatura, dovrà pervenire in busta chiusa, a mano o mezzo posta entro e non oltre le ore 10.00 del giorno 29 OTTOBRE 2015. Non fa fede il timbro postale.

L'autentica della firma per la domanda e curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario.

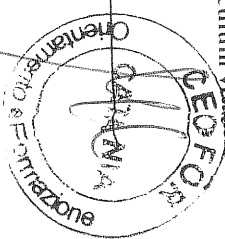
Non saranno ammesse domande di candidatura trasmesse via e-mail e/o fax.
Non saranno considerate valide le domande di partecipazione nei seguenti casi:

- mancanza della documentazione richiesta;
- documentazione richiesta non sottoscritta con firma autografa;
- compilazione della domanda con modelli difformi da quelli allegati al presente bando;
- copia dei documenti di identità non in corso di validità;
- ricezione della documentazione all'indirizzo sopra indicato, per qualsiasi motivo, in data successiva al termine sopra indicato.

La busta contenente il modello di domanda, la tabella di autovalutazione titoli, copia di documento d'identità e il curriculum vitae dovrà essere contrassegnata, all'esterno, con la dicitura: "BANDO PUBBLICO DI RECLUTAMENTO DEGLI ESPERTI ESTERNI DA IMPEGNARE PER ATTIVITA' DI DOCENZA NEI PERCORSI FORMATIVI APPROVATI NELL'AMBITO DELL'AVVISO N. 20/2011 - terza annualità - FORMARE PER CRESCERE NELLO SVILUPPO" ID PROG. 1999 - FORGIO SVILUPPO CT.

È possibile candidarsi per i moduli dei corsi del progetto - FORMARE PER CRESCERE NELLO SVILUPPO" ID PROG. 1999 -, elencandoli nella domanda in ordine di priorità, compilando un'unica domanda di candidatura e una tabella di autovalutazione, ed inserendo le stesse in un plico contenente anche il curriculum vitae in formato Europass e una copia del documento d'identità e codice fiscale.

CEOFOR



Centro per l'Orientamento e la Formazione

Gli interessati potranno visionare i contenuti e l'articolazione dei percorsi formativi approvati per i quali si intende presentare la proposta di candidatura, presso i siti: www.ceofor.it http://www.strec-consorzio.it/corsi_pianogiovani.html

Requisiti richiesti:

- possesso delle competenze certificate richieste
 - possesso dell'esperienza professionale richiesta (minimo 10 anni)
 - possesso dell'esperienza didattica richiesta (minimo 10 anni)
 - la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - non essere stato destituito, dispensato o decaduto da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - non essere sottoposti alle misure di sicurezza o di prevenzione ai sensi della legge del 31/05/1965 n. 575 e successive modificazioni, o non siano in corso procedimenti penali per reati di stampo mafioso;
- I suddetti requisiti sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva che avverrà mediante valutazione dei curricula e svolgimento di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari, l'esperienza didattica e professionale dichiarata ed a verificare il grado motivazionale.
- L'Ente si riserva la facoltà di richiedere ai candidati copia autentica delle certificazioni e/o attestazioni dichiarate nel curriculum vitae.
- Le docenze si svolgeranno presso la sede dell'ente CEOFOR sita a Catania ordinariamente dal lunedì al sabato dalle ore 08 alle 14 e dalle 14 alle 20.

Selezione delle domande

La valutazione per l'ammissibilità delle candidature sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata che, si occuperà successivamente della comparazione fra curricula pervenuti e tabelle di autovalutazione compilate dai candidati e sarà inoltre responsabile dello svolgimento dei colloqui individuali, fino all'attribuzione di un massimo di punti 100, così distribuiti:

Colloquio (max 45) – Titoli di studio (max 10) – Curriculum (max 45).

La Commissione prenderà in esame esclusivamente le domande inviate entro il termine indicato, non saranno valutate le istanze incomplete o prive di autorizzazione al trattamento dei dati.

A seguito della verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione, la commissione procederà a valutazione comparativa tenendo in particolare conto la coerenza tra i curricula presentati e le competenze richieste dai singoli moduli elencati nel presente avviso e procedendo a valutazione e comparazione dei titoli, delle esperienze possedute e dei curricula, secondo la griglia di valutazione contenuta nell'allegato C.

I titoli, si specifica, saranno valutati in rapporto all'incarico da ricoprire, pertanto non saranno valutati se non ritenuti coerenti con la funzione richiesta. Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico, infatti, in presenza di domande plurime verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate, fermo restando i requisiti minimi richiesti.

Nel corso del colloquio individuale, finalizzato a valutare più approfonditamente l'idoneità del candidato, saranno in particolare analizzate le seguenti aree:

- ADATTABILITA' ALLA PROFESSIONE;
- POTENZIALITA' EMPATICA CON GRUPPI;
- RISULTATO COLLOQUIO RISPETTO ALLA PROFESSIONE.

A parità di punteggio avrà priorità il candidato con maggiore esperienza relativa al profilo professionale di riferimento. Ad ulteriore parità si preferirà il candidato più giovane. Nell'ipotesi di partecipazione di un unico aspirante, si procederà comunque a valutare l'idoneità al ruolo, qualora questa non venisse riscontrata si riaprirà il bando. A parità di punteggio avranno priorità i candidati più giovani anagraficamente.

Tutti gli incarichi saranno assegnati esclusivamente alle persone fisiche; saranno pertanto escluse le domande pervenute da Società, Associazioni, etc.

Gli esiti della selezione verranno pubblicati sui siti: www.ceofor.it http://www.strec-consorzio.it/corsi_pianogiovani.html

